

**Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края**

«Вознесенский техникум пищевых производств»

Адрес: 352520, Краснодарский край, Лабинский район, ст. Вознесенская, ул. Мира, 76
ИНН 2314006695, КПП 231401001

Минфин КК (ГБПОУ КК ВТПП, л/с 825526080)

Южное ГУ Банка России// УФК по Краснодарскому краю г. Краснодар

Казначейский счет 03224643030000001800

Единый казначейский счет 40102810945370000010

БИК ТОФК 010349101, ОКОНХ 92120, ОКПО 00419503 ОКВЭД 85.21

телефон: (8-86169)7-01-27, 7-01-31 тел/факс: (8-86169) 7-01-27 E- mail: vkmp@mail.ru

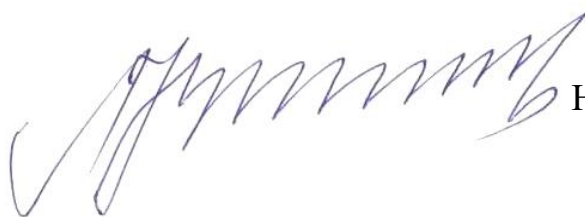
№ 204 от «30» марта 2023 года
на № 318 от 17.03.2023

Руководителю ЦОПП
Н.Ю. Косолаповой

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» направляет заявку на в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края.

Приложение в 1 экз на 31л

Директор



Н. Ф. Лысенко

Гомелева Татьяна Юрьевна,
+79183334270

**Заявка на участие
в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Уровень практики	Практика уровня организаций
Наименование практики	Конкурс профессионального мастерства как инструмент профессионального становления выпускников техникума
Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику)	Лысенко Н.Ф., директор Гомелева Т.Ю., заместитель директора по УПР Ноздринова Р.А., заместитель директора по УР. Краснодымская Т.Н., заместитель директора по УВР
ПОО реализации практики	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств»
Описание практики	<p>Конкурс профессионального мастерства является инструментом для социальной интеграции молодежи, способом обретения профессионального статуса. Современное производство требует качественно нового уровня образованности работника. Возрастает потребность в мобильных, креативных, имеющих навыки и опыт работы специалистах.</p> <p>Ежегодно на базе Вознесенского техникума пищевых производств походит чемпионат профессионального мастерства по компетенциям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Холодильная техника и системы кондиционирования; - Мясопереработка; - Производство молочной продукции; - Монтаж и эксплуатация газового оборудования. <p>Конкурс — индикатор того, насколько глубоко участники погружены в свою работу. Конкретные задания позволяют студентам показать свое мастерство, а работодателям — оценить их навыки.</p>

	Каждая задача отражает один из аспектов будущей профессии конкурсанта.
Цель практики	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение доли трудоустройства выпускников; - развитие сотрудничества и партнерских взаимоотношений между ГБПОУ КК ВТПП и соцпартнерами
Задачи практики	<ul style="list-style-type: none"> - создать условия для профессионального и творческого роста студентов; - поднять престиж профессий; - выявить талантливых, инициативных студентов по разным профилям подготовки (компетенциям)
Номинации (выбрать одну или несколько из приложения 2)	Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона
Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года)	<p>Результаты мониторинга трудоустройства выпускников в 2020 году. Выпуск – 126 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустроены – 94 чел (74,6%); - призваны в ряды ВС РФ – 24 чел (19,04%); - продолжили обучение в вузе - 0%; - находятся в отпуске по уходу за ребенком – 6 чел (4,76%). <p>Результаты мониторинга трудоустройства выпускников в 2021 году. Выпуск – 101 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустроены – 79 чел (78,2%); - призваны в ряды ВС РФ – 13 чел (12,8%); - продолжили обучение в вузе - 2 чел (1,98%); - находятся в отпуске по уходу за ребенком – 7 чел (6,9%). <p>Результаты мониторинга трудоустройства выпускников в 2022 году. Выпуск – 142 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустроено – 96 чел. (67,60%); - призвано в армию – 28 чел. (19,5%); - продолжили обучение – 3 чел. (2,1%); - находятся в декретном отпуске или отпуске по уходу за ребенком – 15 чел.

	(10,6 %).
Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики	
Партнеры в реализации практики	АО Фирма «Агрокомплекс» им. Н.И. Ткачева Филиал №8 АО «Газпром газораспределение Краснодар» ЗАО «Кореновский молочно - консервный комбинат».
Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	
Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики)	
Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты и привести документы)	<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей - Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы». - Обеспечение участия студентов в чемпионате «Молодые профессионалы». - Утверждение контрольных цифр приема по укрупненным группам профессий (специальностей) <p>План мероприятий («дорожная карта») внедрения стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Краснодарском крае</p> <p>Закон Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года»</p> <p>Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края № 328 от 21.12.2022</p>
Ссылки на публикации о практике	https://vk.com/wall-195312427_218 https://vk.com/wall-195312427_228 https://vk.com/wall-195312427_253 https://vk.com/wall-195312427_92 https://vk.com/wall-195312427_89

Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации

Директор ПОО



(подпись)

Н.Ф. Лысенко
(ФИО)

ПРИНЯТО
решением Управляющего совета
ГБПОУ КК ВТПП
от «14» января 2014 года
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

ГБПОУ КК ВТПП

от «14» января 2014 года № 4/3

Н.Ф. Лысенко



ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств»

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» (далее – Положение, Центр, техникум) разработано в соответствии с ст. 29 и ст. 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом техникума.

1.2. Работа Центра регламентируется приказами министерства образования и науки Краснодарского края, рекомендациями Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, настоящим Положением.

1.3. Основной целью деятельности Центра является содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников техникума.

1.4. Основными задачами деятельности Центра являются:

- информационное обеспечение и сопровождение трудоустройства выпускников и обучающихся техникума;
- предоставление профориентационных и профконсультационных услуг обучающимся и выпускникам техникума;
- организация мероприятий, содействующих обеспечению занятости обучающихся и трудоустройству выпускников техникума;
- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников техникума;
- информационно-консультативные услуги для работодателей по поиску и подбору кадров из числа обучающихся и выпускников техникума;

- организация мониторинга трудоустройства выпускников;
- научно-исследовательская и методическая работа.

II. Направления деятельности Центра

2.1. Установление и расширение партнерских связей с организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников техникума по вопросам организации практик, временного и постоянного трудоустройства.

2.2. Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

2.3. Организация профориентационной, психологической, информационной поддержки обучающихся и выпускников в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и максимальной возможности трудоустройства.

2.4. Информационное сопровождение работы автоматизированной информационной системы, обеспечивающей заинтересованных лиц, подразделений техникума, обучающихся, выпускников техникума и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах (стажировка, временная занятость, трудоустройство).

2.5. Формирование банка данных вакансий по специальностям техникума.

2.6. Формирование банка данных выпускников техникума.

2.7. Содействие в организации и проведении производственных практик.

2.8. Проведение организационных мероприятий с целью пропаганды работы Центра (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.д.).

2.9. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

2.10. Взаимодействие с учреждениями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников в организации совместной деятельности по подготовке специалистов среднего звена.

2.11. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

2.12. Организация временной занятости обучающихся.

2.13. Ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач Центра.

2.14. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников техникума.

2.15. Подготовка и представление статистической отчетности о деятельности службы заинтересованным организациям, службам.

III. Структура и организация работы Центра

2.1. В состав Центра входят: заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующие отделениями, классные руководители, педагоги, юрисконсульт, председатель студенческого профсоюзного комитета, председатель студенческого совета техникума.

2.2. Руководство деятельностью Центра осуществляет руководитель Центра - заместитель директора по учебно-производственной работе.

Руководитель Центра имеет право:

- действовать от имени техникума, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
- в пределах, установленных настоящим Положением, пользоваться имуществом, закрепленным за Центром.

Руководитель Центра обязан:

- обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование имущества Центра;
- проводить работу по совершенствованию деятельности Центра;
- обеспечивать безопасные и здоровые условия труда работников Центра;
- контролировать соблюдение работниками Центра правил и норм охраны труда, техники безопасности и правил внутреннего распорядка;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовывать составление и своевременное представление статистической отчетности о деятельности Центра.

Руководитель Центра несет ответственность за последствия принимаемых решений в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Работа Центра осуществляется на основании годового плана работы.

2.4. Деятельность Центра осуществляется путем выполнения качественно и в установленные сроки работниками, входящими в состав Центра поручений руководителя службы.

2.5. Ликвидацию и реорганизацию Центра, контроль ее деятельности осуществляет директор техникума.

Министерство образования и науки Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Вознесенский техникум пищевых производств»

П Р И К А З

от 20 февраля 2014 г.

№ 13/3

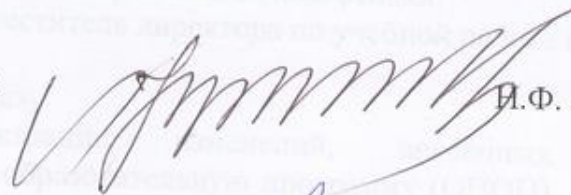
ст.Вознесенская

О создании Центра профессиональной ориентации и содействия
трудоустройству

В целях оказания профессиональной ориентации и содействия трудоустройству, обеспечения социальной защиты и улучшения положения на рынке труда молодых специалистов, развития механизма социального партнерства с предприятиями, учреждениями и организациями, мониторинга потребностей регионального рынка труда п р и к а з ы в а ю:

1. Создать с 20 февраля 2014 года Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству.
2. Назначить руководителем Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству заместителя директора по производственному обучению Гомелеву Татьяну Юрьевну.

Директор



И.Ф. Лысенко

С приказом ознакомлена:



- Т.Ю. Гомелева

В дело № 01-17

Гарбикова Т.И. 20.02.2014



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 16.12.2022

№ 3235

г. Краснодар

**Об утверждении списков председателей
государственных экзаменационных комиссий для
проведения государственной итоговой аттестации
выпускников профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края по имеющим
государственную аккредитацию образовательным
программам среднего профессионального
образования на 2023 год**

В соответствии с пунктом 10 статьи 59 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить списки председателей государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования на 2023 год согласно приложениям 1-92 к настоящему приказу.

2. Руководителям профессиональных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих программы среднего профессионального образования, обеспечить:

выполнение приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

направление отчета о работе государственных экзаменационных комиссий в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в месячный срок после завершения государственной итоговой аттестации.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Пронько С.В.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель министра

С.В. Пронько

Приложение 18

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

от 16.12.2022 № 3235

СПИСОК

председателей государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Вознесенский техникум пищевых производств» по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования на 2023 год

Программы подготовки специалистов среднего звена:

19.02.07 Технология молока и молочных продуктов:

Тупикова Наталья Ивановна – начальник сыродельческого цеха общества с ограниченной ответственностью «Сыры Кубани»;

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров:

Ефремова Дарья Александровна – директор магазина акционерного общества «Тандер» ст. Вознесенской Лабинского района;

12.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования:

Пинчук Кирилл Игоревич – начальник компрессорного цеха закрытого акционерного общества «Кореновский молочно-консервный комбинат»;

15.02.10 Мехатронника и мобильная робототехника (по отраслям):

Кияшко Сергей Александрович – начальник отдела информационных технологий и связи филиала «Лабинский» общества с ограниченной ответственностью

«МЭЗ Юг России» (общества с ограниченной ответственностью «Лабинский МЭЗ»);

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:

Бокарев

Антон Владимирович

— заместитель директора, главный инженер филиала № 8 акционерного общества «Газпром газораспределение Краснодар».

Заместитель начальника отдела среднего профессионального образования

М.В. Истомина

**Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края
«Вознесенский техникум пищевых производств»**


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ КК ВТПП
 Н.Ф. Лысенко
 «01» февраля 2022 г

План мероприятия по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2022-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
1 Укрепление социального партнерства				
1.1	Принимать участие в межведомственных совещаниях, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия с работодателями, органами государственной и муниципальной власти	В течении года	Зам. директора по УПР
1.2	Принимать участие в рассмотрении вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по профессиональному образованию и подготовке работников	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	Ежеквартально	Зам. директора по УПР
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.2.1	Привлечение ЦЗН по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе ЦЗН, что позволит эффективно содействовать трудоустройству выпускников	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ

1.2.2	Принимать участие в специализированных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах)	Существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
1.2.3	Организация временной занятости студентов в рамках работы студенческих отрядов	Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах	В течении года	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Специалист ЦПОСТВ
1.2.4	Принимать участие в конкурсе на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников	Обмен информацией по эффективному трудоустройству	Ежегодно	Специалист ЦПОСТВ
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование банка данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучающихся по указанным договорам	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
1.3.2	Принимать участие в краевом марафоне «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия представителями колледжа, студентами и работодателями)	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ ЦЗН Работодатели
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов в оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ

		преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов		
1.3.5	Представление информации по выпускникам с инвалидностью в ЦЗН с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство выпускников с инвалидностью, зарегистрированных в ЦЗ в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
1.3.6	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
2 Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				
2.1	Разработка программ дополнительного образования для студентов колледжа, с учетом регионального рейтинга профессий	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
2.2	Содействие в организации профессиональной переподготовки студентов (освоение смежных профессий, наиболее востребованных на региональном рынке труда)	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
2.3	Разработка и составление индивидуальных планов профессионального развития выпускник	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и индивидуальных достижений)	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирование профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп навыков эффективного поиска работы, планирование профессиональной	В течении года	Специалист ЦПОСТВ ЦЗН

		карьеры и взаимодействия с работодателями		
2.5	Индивидуальные консультации студентов и выпускников по вопросам составления резюме, прохождения собеседования и др	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
2.6	Оказания юридических и правовых консультаций для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, самозанятости, социальных гарантий и льгот для молодых специалистов	Проведение консультаций для формирования знаний по юридическим и правовым вопросам при трудоустройстве	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
2.7	Организация работы по оказанию комплексной квалифицированной помощи студентам и выпускникам по вопросам профориентации, психологической поддержки, социальной адаптации, планирования профессиональной карьеры	Формирование у студентов и выпускников социальной и экономической адаптации	В течении года	Педагог-психолог Специалист ЦПОСТВ
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик по содействию трудоустройства выпускников	Наполнение и обновление электронных ресурсов материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству выпускников через социальные сети	В течении года	Специалист ЦПОСТВ Техник

2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
2.13	Проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
3 Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформление самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	Специалист ЦПОСТВ
4 Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Размещение информации о состоянии рынка труда, вакансиях в учреждениях и организациях на информационном стенде, официальном сайте колледжа и сети «Интернет»	Своевременное информирование в соцсетях, на сайте колледжа о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
4.2	Организация «горячей линии» через Интернет для индивидуального консультирования обучающихся по вопросам, связанным с поиском работы и (или) трудоустройством.	Осуществление своевременного информирования	В течении года	Специалист ЦПОСТВ

4.2	Размещение на сайте информационно-методических материалов по вопросам трудоустройства	Осуществление своевременного информирования	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
4.3	Размещение информации о программах профессиональных стажировок и дополнительного образования	Осуществление своевременного информирования Актуализация знаний	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
5 Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников				
5.1	Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе специальностей	Обработка и анализ полученных данных	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
5.2	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью	Обработка и анализ полученных данных	В течении года	Специалист ЦПОСТВ
5.3	Использовать результаты мониторинга занятости выпускников для предоставления сведений в части формирования контрольных цифр приема	Прогноз трудоустройства выпускников	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
5.4	Анкетирование предприятий и организаций социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования (кол-во трудоустроенных, необходимость в доп. компетенциях, потребность в специалистах и	Обработка и анализ полученных данных	В течении года	Зам. директора по УПР Специалист ЦПОСТВ
5.5	Проведение опроса (беседы, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройства для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Обработка и анализ полученных данных	В течении года	Специалист ЦПОСТВ

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Вознесенский техникум пищевых производств»
РЕЕСТР ДОГОВОРОВ**

№ п/п	Наименование предприятия/ организации	Специальность	Реквизиты договора	Направления деятельности
1	ООО «Тамбовский»	Технология молока и молочных продуктов	№ 17 от 03.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
2	ОАО Кондитерский комбинат	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	№47/21от 16.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
3	Филиал № 6 АО «Газпром газораспределение Краснодар»	Монтаж и эксплуатация оборудования систем газоснабжения	№ 19 от 12.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по

				программам дополнительного профессионального образования
4	ООО «Кредо»	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	№ 3 от 18.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
5	Филиал № 7 АО «Газпром газораспределение Краснодар»	Монтаж и эксплуатация оборудования систем газоснабжения	№ 15 от 09.12.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
6	ООО «ЛЭНД – СЕРВИС»	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	№ 12 от 24.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
7	ООО «Фруктис»	Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника	№ 13 от 02.12.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования

8	Филиал «Лабинский МЭЗ Юг Руси»	Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям)	№ 19 от 12.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования - Участие в работе ГАК, Демонстрационного экзамена
9	ООО «Современные Технологии Холода»	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	№ 11 от 24.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
10	ООО «Перерабатывающая компания «Чепелев»	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Информационные системы (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	3 9 от 23.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
11	Филиал № 8 АО «Газпром газораспределение Краснодар»	Монтаж и эксплуатация оборудования систем газоснабжения	№ 15 от 09.12.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного

				профессионального образования - Участие в работе ГАК, Демонстрационного экзамена
12	ООО «ЭКОМИЛК»	Технология молока и молочных продуктов Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника	№ 6 от 20.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
13	ООО «Новокубанский молочный комбинат»	Технология молока и молочных продуктов Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	№ 2 от 10.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования - Участие в работе ГАК, Демонстрационного экзамена
14	ООО «Вознесенский хлебозавод»	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Информационные системы (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника	№ 7 от 20.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования - Участие в работе ГАК, Демонстрационного

				экзамена
15	«Лабинский хлебозавод» АО «Лабхлеб»	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Информационные системы (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	№ 8 от 20.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
16	ЗАО «Кореновский молочно – консервный комбинат»	Технология молока и молочных продуктов Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника	№ 1 от 09.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования - Участие в работе ГАК, Демонстрационного экзамена
17	ОАО Молочный завод «Гиагинский»	Технология молока и молочных продуктов Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника	№ 21 от 19.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
18	АО «Сочинский мясокомбинат»	Технология мяса и мясных продуктов Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание	№ 59 от 19.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам

		и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника		дополнительного профессионального образования
19	ООО «Царь хлеб»	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника	№ 10 от 23.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
20	АО фирма «Агрокомплекс» им.Н.И. Ткачева	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования Мехатроника и мобильная робототехника Технология молока и молочных продуктов Технология мяса и мясных продуктов Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	№ 2-ПР от 01.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования - Участие в работе ГАК, Демонстрационного экзамена
21	АО «Лабинский торговый дом»	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	№ 4 от 18.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного

				профессионального образования
22	Филиал «Завод детских мясных консервов «Тихорецкий»	Технология мяса и мясных продуктов Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	№ 18 от 11.02.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
23	АО «Тандер»	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	№ 5 от 18.11.2020	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования
24	ОО «Кубанские консервы»	Информационные системы (по отраслям) Монтаж и техническая эксплуатация холодильно – компрессорных машин и установок (по отраслям) Мехатроника и мобильная робототехника Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	№ 21 от 15.03.2021	- Организация производственной, преддипломной практики, стажировки - Трудоустройство выпускников - Обучение по программам дополнительного профессионального образования

Директор



Н.Ф. Лысенко

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательными организациями среднего профессионального

г. Лабинск

16 декабря 2019 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Лабинского района», именуемое в дальнейшем «Центр занятости населения», в лице руководителя Калашниковой Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация среднего профессионального образования», в лице директора Лысенко Николая Федоровича, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работников квалифицированных кадров края, повышению эффективности деятельности профобразования и снижению напряженности на рынке труда Краснодарского края:

- формирование прогноза дополнительной потребности организаций, для формирования контрольных цифр приема;
- проведение профориентации для молодежи на территории Краснодарского края;
- содействие трудоустройству студентов, выпускников и молодежи.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются протокол заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством О.Ю. Голодец от 18 мая 2017 года № 2 и действующим законодательством в указанной сфере деятельности.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

- приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;
- обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий.

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия соглашения и утверждается сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются на рабочих встречах по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Порядок разрешения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчетов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи Сторон

От Центра занятости населения

От Образовательной организации
среднего профессионального
образования

Руководитель государственного
казенного учреждения

Директор государственного
бюджетного профессионального

Краснодарского края «Центр
занятости населения
Лабинского района»

образовательного учреждения
Краснодарского края "Вознесенский
техникум пищевых производств»

Т.М. Калашикова

Н.Ф. Лысенко



ПЛАН

работы о взаимодействии между ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательными организациями среднего профессионального образования Лабинского района на 2020-2021 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный за подготовку
1.	<p>Проведение мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края и формирование прогноза дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период. Направление итоговых данных в образовательные учреждения среднего профессионального образования.</p> <p>Размещение прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период (5 лет) на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (http://www.kubzan.ru).</p>	1 полугодие 2020 года	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района
2.	<p>Реализация государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация временных работ для безработных граждан особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (впервые ищущие работу, выпускники); - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (впервые ищущих работу, молодежь) в целях трудоустройства; - организация квотированных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для выпускников- инвалидов, молодежи; - организация проведения ярмарок вакансий с целью занятости студентов, выпускников и молодежи на базе образовательных учреждений высшего профессионального образования. Составление графика (ежеквартально). 	2020 - 2021 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района

3.	Организация заседаний работы круглого стола по вопросам занятости студентов, выпускников и молодежи.	2020 - 2021 годы ежегодно	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
4.	Организация профориентационной работы со студентами, выпускниками и молодежью.	2020 -2021 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
5.	Организация работы по адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики Краснодарского края.	2020 - 2021 годы	образовательные заведения среднего профессионального образования Лабинского района
6.	Формирование базы вакансий для трудоустройства студентов, выпускников и молодежи, в том числе для прохождения производственной практики и стажировки.	2020 - 2021 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
7.	Предоставление информации в ГКУ КК ЦЗН Лабинского района для организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения о студентах выпускных курсов и выпускниках образовательных организаций, общего и профессионального образования находящихся под риском не трудоустройства (по окончанию учебных заведений).	2020 -2021 годы ежегодно до 1 февраля	образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
8.	Организация информационной работы со студентами о возможностях поиска рабочих мест (как постоянных, так и для прохождения стажировки) посредством Интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.kubzan.ru).	2020-2021 годы	ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района
9.	Организация участия учебных заведений в мониторинге потребности отраслевых организаций Краснодарского края в качестве работодателей.	2020 - 2021 годы ежегодно	образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района

10. Формирование и согласование графика проведения ярмарок вакансий для студентов выпускных курсов среднего профессионального образования.

2020 - 2021 годы
ежеквартально

ГКУ КК ЦЗН Лабинского района и образовательные организации среднего профессионального образования Лабинского района

От Центра занятости населения

Руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Лабинского района»



Т.М. Калашникова

От Образовательной организации среднего профессионального образования

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края "Вознесенский техникум пищевых производств"



Н.Ф. Лысенко

Справка

ГБПОУ КК ВТПП сообщает о наличии банка данных вакансий работодателей, размещенном на официальном сайте [http://vtp-
spo.ru/disclosure/trydoystrojstvo/vakansii](http://vtp-
spo.ru/disclosure/trydoystrojstvo/vakansii)

Директор



Н.Ф. Лысенко